

Uživatelské novinky ve verzích CIS (novější verze jsou výše)

!!! Podpora MS Windows 7 byla ukončena!!!

!!! Změna konfigurace programu !!!

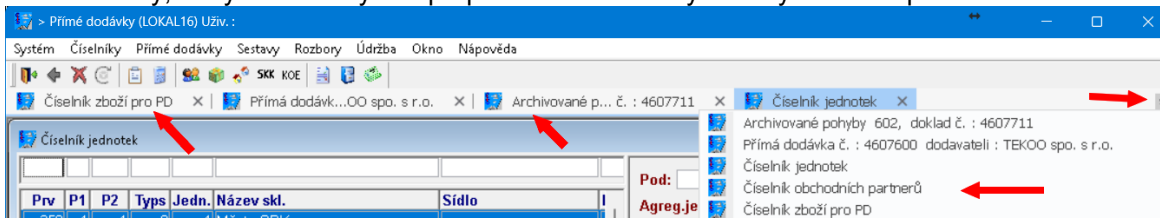
Z důvodu přechodu na vyšší verzi vývojového prostředí je nutné změnit systémovou proměnnou **PATH**. Současnou cestu **c:\sybase\powerbuilder19** přepište na novou **c:\cis\powerbuilder19** (případně na místo, odkud spouštíte program CIS).

V případě dotazů kontaktujte p. Gregora, 603 546 412.

Verze CIS 7.03.00 k 4.11.2024

Obecné

- Při spouštění modulu se již neprovádí synchronizace run-time modulů. Je již součástí verze CIS. Při přeinstalaci PC se DeploymentKit nemusí instalovat. Je pouze nutné nastavit proměnnou PATH na cestu **c:\cis\powerbuilder19**.
- V některých modulech byla do nabídek menu implementována technologie TabbedView, což jsou malé záložky, kterými se lze rychle přepínat mezi otevřenými okny v rámci aplikace.



Přímé dodávky

- Pro COOP J. Hradec je možné importovat dodavatele U.T.C i napřímo.
- Pro COOP J. Hradec je možné importovat dodavatele Ditipo.
-

Maloobchod

- Pro Novou Paku je nad číselníkem Promoakcí upravena sestava Dárky a slevy z promoakce. Pokud zvolíte variantu Sloučit po prodejnách, zobrazí se nejen vydané samolepky, ale také jejich závozy.
- Nad číselníky Promoakcí, Zákaznických akcí a Členských kupónových akcí je možné provádět kopie akcí.
- Pro COOP Kladno je připravena podpora pohybu 262/54 – Slevy Varianty.

Mzdy

- Pro **Jednotu Kladno** – příspěvky zaměstnavatele na penzijní pojištění – pokud není sjednáno hromadné odesílání a je odlišný spec.symbol, pak musí být u zaměstnanců vyplněna srážka 96 s nulovou výší, kde se vyplní bank.účet se všemi symboly a to se pak přenáší do příkazu k úhradě (jinak se to bere od účtu PF).
- Pro **Jednotu Kladno** – upraven výpočet podílové mzdy dle stávajícího výpočtu na jiném prg.
- Pro **Jednotu Kladno** – zajištěno dotahování odprac.hodin při zadání odprac. dnů.
- **V sestavě Personalistika / Sestavy / Zahraniční zaměstnanci** byl opraven výpočet celkového počtu zaměstnanců zobrazených na sestavě.
- Rozsáhlá novela několika [zákonů](#) přinesla mj. nový způsob výpočtu exekučních srážek. Změna se vztahuje na případy, kdy jsou vůči dlužníkovi vedeny nejméně čtyři exekuce srážkami ze mzdy (do počtu 4 se nepočítají exekuce příkázáním pohledávek – většinou za účelem sebrání přeplatku roční daně...). Tento nový systém má zvýšit efektivitu exekucí vůči notorickým dlužníkům.
- **Uplatnění nového výpočtu** - po doručení čtvrtého exekučního příkazu plátcí mzdy se změna projeví od následujícího kalendářního měsíce. Naopak přestane platit, pokud exekuce z nějakého důvodu zanikne a celkový počet bude menší než čtyři. Pokud jde o převzaté exekuce od předchozího plátce mzdy, pak je možné tuto pohledávku započítat až po obdržení rozhodnutí o změně plátce mzdy.
- **Výjimky** - nový způsob se neuplatní u zaměstnanců, kteří pobírají důchod (starobní, sirotčí nebo invalidní pro invaliditu 2. nebo 3. stupně). Další výjimkou je, pokud výše jedné třetiny zbytku čisté mzdy povinného nepřesáhne hranici stanovenou v § 279 odst. 5 písm. b) občanského soudního řádu, která aktuálně činí 1 089 Kč. Podmínky je nutné splnit zároveň.
- **Rozdělení srážek** - druhá třetina čisté mzdy je u nového pravidla využita pro všechny pohledávky, přednostní i nepřednostní. Pohledávky běžného výživného mají při srážení ze 2. třetiny vždy přednost.
- **Posun v účinnosti změn** - v rámci novely došlo i ke změně, od kdy musí zaměstnavatel reagovat na změny v prováděných srážkách na základě informací např. od exekutora. Nově jsou změny účinné od následujícího kalendářního měsíce.
- **Přechodná ustanovení** - novela platí i pro exekuce zahájené před účinností novely (1. října 2024). Dopad nového pravidla se projeví při výplatě mzdy za říjen, vyplácené v listopadu 2024.