

# Uživatelské novinky ve verzích CIS

## (novější verze jsou výše)

### Verze CIS 5.24.01 k 18. 1. 2019

#### Mzdy

- **Číselníky-Matrice** – oprava najíždění číselníku matrice.

### Verze CIS 5.24.00 k 17. 1. 2019

#### Obecné

- Aktualizační jádro systému bylo upraveno na změnu formátu instalačních balíčků z klasického EXE souboru na MSI instalátor, který přijde s další verzí CIS. Formát MSI umožňuje navíc instalaci skrze GROUP POLICY v doménovém prostředí. **EXE formát již od další verze nebude možné stáhnout z našeho webu a aktualizace CIS budou nabízeny výhradně ve formátu MSI.** Další změnou je zjednodušený dialog, který upozorní na nalezení nové verze a neumožní odmítnout její nainstalování.

#### Mzdy

- Pro **statistické šetření ISPV** přibyla možnost exportu ve **formátu XML** v Personalistika – Periodika – ISPV – o mzdě.
- **Opis vzdělání** (v Sestavy – Matrice) nově zobrazuje všechny aktivní zaměstnance (bez ohledu na číslo prac. poměru). Dále zde přibyl sloupec **Kód oboru**, kde je vyplněno A, pokud má daný zaměstnanec vyplněn 30znakový kód oboru vzdělání pro statistické šetření ISPV.
- Pro Jednotu Tábor – při uzávěrce do ledna se spočítají nové nároky dovolené (dle jejich požadavku).
- **Číselníky-Matrice** – v listu jsou zaměstnanci, kteří již vystoupili, podbarveni žlutě ( obdobně jako na prac. poměrech).
- Při tisku mzdových listů osobních – odstraněn tisk prázdných stránek.
- **Potvrzení o zdanit. příjmech z DPP** – přejmenováno v menu na Potvrzení o zdanit. příjmech - **daň vybíraná srážkou** . Do tohoto potvrzení jsou za rok 2018 nově zahrnovány i ostatní příjmy kromě DPP, ze kterých byla odváděna daň srážkou (do 2500,- při neučiněném prohlášení).
- **Jednota Volyně** – od 1/2019 upraveny příplatky za so,ne na prodejně Terno (dle jejich požadavku).
- **PDF výplatnice** lze nyní vytisknout v prohlížeči Edge.

#### Legislativní změny pro modul Mzdy od 1.1.2019

- **Ve smyslu zákona §6 odst.2 zákona č.187/2006 Sb. o nemocenském pojištění** – zvyšuje se **rozhodný příjem pro účast na nemocenském pojištění** z 2.500,-Kč na 3.000,- Kč.
- **Upozornění!!!** Bohužel ale zatím není zákonem dána změna limitu pro uplatnění srážkové daně u neučiněného prohlášení k dani, takže tady zůstává zatím limit 2.500,- Kč (z toho vyplývá, že z odměny 2.501,- Kč a vyšší v těchto případech již bude odváděna zálohová daň). Změna na stejnou částku jako je rozhodný příjem pro nem.poj. (3.000,-) se předpokládá nejdříve od 1.4.2019!!!
- **Roční vyúčtování daně** - za rok 2018 lze opět uplatnit **slevu za umístění dítěte**, což je sleva na pokrytí výdajů za pobyt dítěte ve MŠ nebo jiném zařízení péče o děti předškolního věku. Slevu bude moct uplatnit 1 z rodičů max. až do výše min. mzdy, což je pro rok 2018 12.200,- Kč.

- Roční vyúčtování daně - za rok 2018 je nárok na bonus při min. výši ročních příjmů 73.200 (6\*12.200,-).
- min. mzda se zvyšuje –z 12.200,- na 13.350,-Kč měsíčně nebo 79,80 Kč za hodinu (pro stan. tý- denní pracovní dobu 40 hodin)
- průměrná mzda pro rok 2019 – 32.699,- Kč
- max. strop pro SP – 1.569.552,- (48 násobek průměrné mzdy)
- vyměř.základ pro platbu zdrav.pojistného osobám, za které je plátcem stát – 7.540,- Kč
- nárok na měsíční bonus- při příjmu alespoň ½ min. mzdy, tedy 6.675,- Kč
- nové výše zaručené mzdy
- příspěvek ke mzdě za práci ve ztíženém prostředí – nejméně 10% z min. mzdy, tj. alespoň 1.335,- Kč, tedy minimálně 7,98 Kč na hodinu
- nové údaje pro poskytování náhrady během nemoci a karantény
- red. hranice pro nem. dávky – 1.- 1.090,- Kč, 2. – 1.635,-Kč, 3. – 3.270,- Kč
- red. hranice pro 14dní DPN – 1. – 190,75 Kč, 2. – 286,13 Kč, 3. – 572,25 Kč
- zrušení karenční doby u náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost - účinnost navržena od 1.7.2019!!!
- nové údaje pro účely zákonných srážek ze mzdy – životní minimum zůstává stejné jako v r.2018 – 3.410,-, norm. náklady na bydlení se zvyšují na – 6.233,-
- Fond prac. doby pro 8 hod. pracovní dobu je 2008 hodin, pro 7,5 hod. PD je 1882,50 hodiny.